

一 人事行政の運営の状況

1 任免及び職員数に関する状況

(1) 採用の状況

平成26年度の新規採用の状況は次のとおりです。職員の採用は、行政需要の動向や今後の退職者数を考慮して行っております。

(単位：人)

採用区分		競争試験		選考採用		計
		男性	女性	男性	女性	
初級	事務職	1				1
	消防職	2				2
上級	事務職	3	3			6
	技術職（建築）	1				1
	技術職（土木）	1				1
	民間企業等職務経験者	2				2
再任用（フルタイム）				1		1
再任用（短時間）				1	1	2

(2) 採用試験の実施状況

平成26年度に実施した職員採用試験の結果は次のとおりです。募集する職種や採用予定者数は退職者の状況により毎年異なります。

(単位：人)

試験区分		採用予定者数	申込者数	受験者数 (A)	最終合格者数 (B)	競争倍率 (A)/(B)
初級	事務職	2	37	28	2	14.0倍
	事務職（身体障がい者対象）	1	1	1	0	-
上級	事務職	5	78	55	7	7.9倍
	技術職（土木）	1	4	3	1	3.0倍
	技術職（建築）	1	5	3	1	3.0倍
	文化財専門職	1	10	4	1	4.0倍
	民間企業等職務経験者	2	30	29	2	14.5倍
計		13	165	123	14	8.8倍

(3) 退職等の状況

平成26年度の退職等の状況は次のとおりです。

(単位：人)

職 種	定年退職	勸奨退職	普通退職	その他						計
				分限免職	懲戒免職	失 職	死亡退職	再任用後離職	その他	
事務職員	5								1	6
技術職員	3	1	1							5
技能職員	1							2		3
消防吏員	1							1		2
計	10	1	1					3	1	16

※表中に掲げる用語の定義

- 1) 定年退職 地方公務員法第28条の2第1項及び同法第28条の3第1項の規定による退職
- 2) 勸奨退職 任命権者が退職を勸奨し、職員がこれに応じたことによる退職
- 3) 普通退職 自己都合等他のいずれにも該当しない事由による退職
- 4) 分限免職 地方公務員法第28条第1項の規定による免職
- 5) 懲戒免職 地方公務員法第29条の規定による免職
- 6) 失職 地方公務員法第28条第4項の規定による失職
- 7) 死亡退職 死亡による退職
- 8) 再任用後離職 再任用職員としての任期が満了したことによる離職
- 9) その他 割愛退職（本市を退職し、他の自治体等に採用される者）等

(4) 部門別職員数（各年4月1日現在）

部門別職員数及びその増減状況については次のとおりです。

(単位：人)

部 門		区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			平成 25 年度	平成 26 年度		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	6	7	1	議会改革推進による業務増に伴う増
		総 務	91	90	▲1	室長兼務による減
		税 務	28	28	0	
		民 生	69	64 (1)	▲5 (1)	保育所民間委託に伴う減、子育て世帯臨時特例給付金支給による業務増に伴う増
		衛 生	56 (1)	55	▲1 (▲1)	退職不補充
		労 働	0	0	0	
		農林水産	28	28	0	
		商 工	7	8	1	企業誘致業務推進に伴う増
		土 木	31	30	▲1	行橋市都市計画マスタープラン見直しによる業務移管に伴う減
	計	316 (1)	310 (1)	▲6 (0)		
		教育部門	34	48	14	給食センターの市単独運営による配置転換に伴う増
		消防部門	64 (1)	65 (1)	1 (0)	東九州自動車道開通に向けた増員
		小 計	414 (2)	423 (2)	9 (0)	
公 営 企 業 等	水 道	15	14	▲1	退職不補充	
	下 水 道	14 (1)	14	0 (▲1)		
	そ の 他	21	21	0		
	小 計	50 (1)	49	1 (▲1)		
合 計			464 (3)	472 (2)	8 (▲0)	
			[515]	[515]	[515]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数（教育長を含む）であり、臨時または非常勤職員を除いています。

なお、() 内は再任用短時間勤務職員（外数）です。

2 [] 内は、条例定数の合計です。