

一 人事行政の運営の状況

1 任免及び職員数に関する状況

(1) 採用の状況

平成22年度の新規採用の状況は次のとおりです。職員の採用は、行政需要の動向や今後の退職者数を考慮して行っております。

(単位：人)

採用区分		競争試験		選考採用		計
		男性	女性	男性	女性	
初級	事務職	5	1			6
	事務職(身障対象)	1				1
	消防職	2				2
上級	事務職	7	7			14
	技術職(土木)	2				2
	技術職(建築)	1				1
	技術職(保健師)		2			2
再任用(短時間)				4	3	7
計		18	10	4	3	35

※ 消防職2人については10月1日付け、その他の人は4月1日付けで採用しました。

(2) 採用試験の実施状況

平成22年度に実施した職員採用試験の結果は次のとおりです。募集する職種や採用予定者数は退職者の状況により毎年異なります。

(単位：人)

試験区分		採用予定者数	申込者数	受験者数 (A)	最終合格者数 (B)	競争倍率 (A)/(B)
初級	事務職	4	53	48	5	9.6倍
	消防職	2	106	73	3	24.3倍
上級	事務職	7	161	122	7	17.4倍
	技術職(土木)	3	18	12	5	2.4倍
計		16	338	255	20	12.8倍

※最終合格者20人のうち、3人(消防職)を平成23年10月1日付け、その他17人のうち16人を平成23年4月1日付けで採用しました。(残りの1人は採用を辞退)

(3) 退職等の状況

平成22年度の退職等の状況は次のとおりです。

(単位：人)

職 種	定年退職	勸奨退職	普通退職	その他						計
				分限免職	懲戒免職	失 職	死亡退職	再任用後離職	その他	
事務職員	9		1					2		12
技術職員	6		1							7
技能職員	3						1	1		5
消防吏員	2		2							4
計	20		4				1	3		28

※表中に掲げる用語の定義

1) 定年退職 地方公務員法第28条の2第1項及び同法第28条の3第1項の規定による退職

2) 勸奨退職 任命権者が退職を勸奨し、職員がこれに応じたことによる退職

- 3) 普通退職 自己都合等他のいずれにも該当しない事由による退職
- 4) 分限免職 地方公務員法第28条第1項の規定による免職
- 5) 懲戒免職 地方公務員法第29条の規定による免職
- 6) 失職 地方公務員法第28条第4項の規定による失職
- 7) 死亡退職 死亡による退職
- 8) 再任用後離職 再任用職員としての任期が満了したことによる離職
- 9) その他 割愛退職（本市を退職し、他の自治体等に採用される者）等

(4) 部門別職員数（各年4月1日現在）

部門別職員数及びその増減状況については次のとおりです。

(単位：人)

部 門		区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			平成 21 年度	平成 22 年度		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	6	6	0	
		総 務	84	84 (1)	0 (1)	
		税 務	30 (1)	30	0 (▲1)	
		民 生	73	75 (1)	2 (1)	地域福祉計画運用開始に伴う増員
		衛 生	61 (1)	54 (2)	▲7 (1)	ごみ処理業務効率化に伴う減員
		労 働	0	0	0	
		農林水産	29	27	▲2	国土調査業務民間委託に伴う減員
		商 工	9	8	▲1	集計方法変更に伴う増減員
		土 木	32	32	0	
	計	324 (2)	316 (4)	▲8 (2)		
		教育部門	34 (1)	35 (1)	1 (0)	給食センター建替による業務増に伴う増員
		消防部門	61 (2)	60 (1)	▲1 (▲1)	退職不補充
		小 計	419 (5)	411 (6)	▲8 (1)	
公 営 企 業 等	会 計 部 門	水 道	13 (1)	14	1 (▲1)	浄水場業務増に伴う増員
		下 水 道	14	16	2	公共下水道事業推進に伴う増員
		そ の 他	26	23	▲3	介護保険事業計画見直し終了に伴う減員
		小 計	53 (1)	53	0 (▲1)	
合 計			472 (6)	464 (6)	▲8 (0)	
			[515]	[515]	[515]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数（教育長を含む）であり、臨時または非常勤職員を除いています。

なお、() 内は再任用短時間勤務職員（外数）です。

2 [] 内は、条例定数の合計です。