

女性活躍推進法第17条に基づく情報公表

※市長部局等には、監査委員・農業委員・選挙管理委員・議会の事務局を含む

(1) 採用した職員に占める女性の割合（平成30年4月1日時点）

所属	採用者数			採用者数【臨時】			採用者数【嘱託】		
	女性職員数	女性職員割合		女性職員数	女性職員割合		女性職員数	女性職員割合	
市長部局等	7	14.29%	44	31	70.45%	95	77	81.05%	
教育委員会	2	50.00%	241	207	85.89%	68	41	60.29%	
消防本部	4	0.00%	1	1	100.00%	0	0	—	
計	13	15.38%	286	239	83.57%	163	118	72.39%	

(2) 職員の継続勤務年数平均（平成30年4月1日時点）

所属	男性		女性	
	職員数	平均勤務年数	職員数	平均勤務年数
市長部局等	252	16.93	110	14.07
教育委員会	35	17.23	15	11.93
消防本部	69	16.07	0	0
計（平均）	356	16.79	125	13.81

(3) 職員の1月当たりの平均超過勤務時間（平成29年度）※上段：所属人数（管理的職員除く）、下段：超過勤務時間平均

所属	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	人数平均 年平均
	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	人数	
	平均	平均	平均	平均	平均	平均	平均	平均	平均	平均	平均	平均	
市長部局等	231	231	231	231	230	230	230	230	230	230	230	230	230.3
	11.77	10.10	9.98	7.17	8.41	6.83	7.07	8.26	9.70	5.48	6.60	7.42	8.23
教育委員会	27	27	27	27	28	28	28	28	28	28	28	28	27.67
	4.63	4.00	4.37	4.26	4.21	2.54	2.54	5.14	9.11	2.36	2.71	2.11	4.00
消防本部	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	13.60	12.23	26.56	6.52	23.46	10.83	19.33	11.98	19.27	29.25	30.60	11.81	17.95
計 （平均）	310	310	310	310	310	310	310	310	310	310	310	310	310
	11.45	9.93	12.27	6.81	10.56	7.11	8.72	8.60	11.25	9.18	10.27	7.67	9.49

女性活躍推進法第17条に基づく情報公表

※市長部局等には、監査委員・農業委員・選挙管理委員・議会の事務局を含む

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員割合（平成30年4月1日時点）

①市長部局等

所属	管理職員数		
	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
部長級	7	0	0.00%
部次長級	2	0	0.00%
課長級	43	5	11.63%
課長補佐級	2	1	50.00%
係長級	76	9	11.84%
計	130	15	11.54%

③消防本部

所属	管理職員数		
	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
部長級	1	0	0.00%
部次長級	1	0	0.00%
課長級	4	0	0.00%
課長補佐級	1	0	0.00%
係長級	9	0	0.00%
計	16	0	0.00%

②教育委員会

所属	管理職員数		
	管理職員数	女性職員数	女性職員割合
部長級	1	0	0.00%
部次長級	0	0	—
課長級	8	2	25.00%
課長補佐級	2	0	0.00%
係長級	12	1	8.33%
計	23	3	13.04%

(5) 育児休業取得割合（平成29年度）

所属	男性	女性
市長部局等	0.00%	100.00%
教育委員会	0.00%	100.00%
消防本部	0.00%	—
計	0.00%	100.00%

※対象者：平成29年度中に本人又は配偶者が出産したもの

(6) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得状況（平成29年度）

所属	出産休暇 取得割合	育児参加休暇 取得割合
市長部局等	90.91%	54.55%
教育委員会	100.00%	50.00%
消防本部	100.00%	33.33%
計	93.75%	50.00%

※対象者：平成29年度中に配偶者が出産したもの